

Hans-Wilhelm Schmoor, Vorsitzender der Fraktion BAVC/HDE

Viele wichtige Themen sind bereits angesprochen, die in dieser turbulenten Zeit uns als Krankenkasse besonders treffen. Deshalb lassen Sie mich heute für die Fraktion der Arbeitgebervertreter noch vier aktuelle Themen besonders betonen und kurz beleuchten.

Als erstes möchte ich zur Pflegeversicherung kommen. Deren Charakter – eigentlich besser beschrieben als Teilkaskoversicherung – immer deutlicher negativ zu Buche schlägt, da sie nur selten alle bei der Pflege anfallenden Kosten deckt. Vor allem bei der Versorgung im Pflegeheim müssen die Bewohner einen hohen Eigenanteil tragen. Wenn deren Rente oder das Ersparte dafür aber nicht ausreichen, müssen häufig die Kinder einspringen und den sogenannten Elternunterhalt zahlen. Warum sprechen wir dies an? Aus den Sozialberatungen unserer Unternehmen hören wir immer mehr, dass dies zu finanziellen Sorgen und Nöten unserer Mitarbeiterschaften führt. Und wir regen daher dringend eine Diskussion über die Deckelung des Eigenanteils bzw. des Elternunterhalts an.

Bereits in der Verwaltungsratssitzung im März 2019 hatten wir ausdrücklich geschildert, wie sehr wir eine neue Regelung zum Morbi-RSA und zur Aufsicht benötigen. Vor der Gesundheitsministerkonferenz am 5./6. Juni in Leipzig richteten zahlreiche Verbände und Organisationen Appelle, hier schnell zu einer fairen Lösung zu kommen. Schaut man dann ins Internet und in die Protokolle, man findet leider nichts. Eindringlich können wir uns diesen Appellen nochmals anschließen.

Begrüßen möchten wir die Ansage des Vorstandes, sich intensiver mit der Verbesserung des Arbeitgeberservice zu beschäftigen, z. B. mit dem Aufbau eines neuen Betriebsschlüsselsystems. In den Betrieben liegt weiter viel Potenzial für die DAK-Gesundheit, das andere Krankenkassen ganz leicht abgreifen können.

Abschließend gratulieren auch wir als Arbeitgeber zum Abschluss des Tarifvertrages zur Reorganisation der Zentrale. Neben der vereinbarten Sicherheit für unsere Arbeitnehmerschaft, muss es uns jetzt gelingen, unsere Strategie und Vision in Effizienzsteigerung und Kostenvorteile zu führen, damit wir unsere Aufgaben auch zukünftig zur besseren Zufriedenheit unserer Versicherten und der Arbeitgeber erfüllen können.